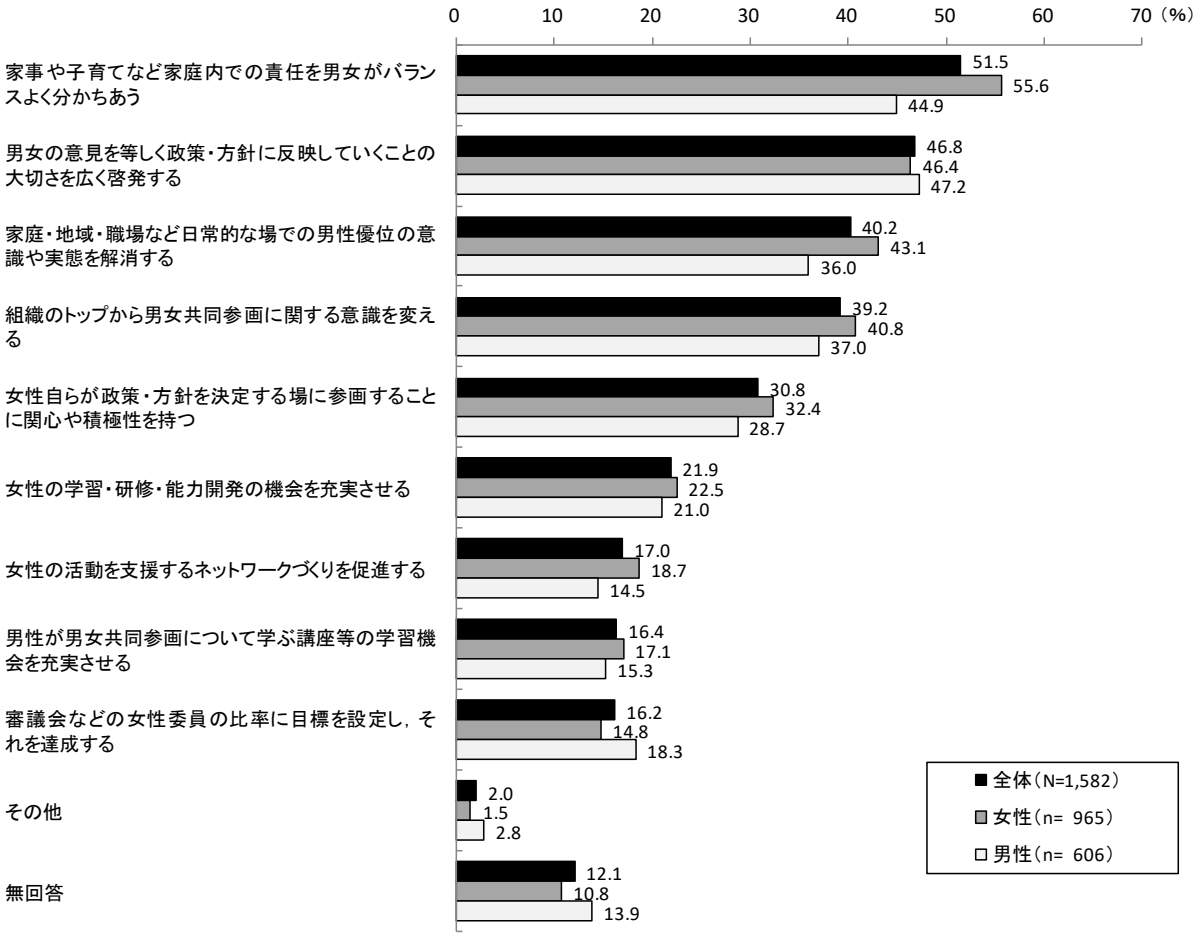
政策・方針を決定する場に女性が進出するために必要なこと

あなたは、議員や審議会委員、企業の管理職などの政策・方針を決定する場に女性が進出していくために、どのようなことが必要だと思いますか。（○はあてはまるもの全て）

政策・方針を決定する場に女性が進出するために必要なこと
（全体、性別）



備考：平成 29 年度　北九州市の男女共同参画社会に関する調査

議員や審議会委員、企業の管理職などの政策・方針を決定する場に女性が進出するために必要なことを尋ねたところ、「家事や子育てなど家庭内での責任を男女がバランスよく分かちあう」の割合が 51.5%で最も高く、次いで「男女の意見を等しく政策・方針に反映していくことの大切さを広く啓発する」（46.8%）、「家庭・地域・職場など日常的な場での男性優位の意識や実態を解消する」（40.2%）、「組織のトップから男女共同参画に関する意識を変える」（39.2%）の割合が高い。

性別でみると、「家事や子育てなど家庭内での責任を男女がバランスよく分かちあう」の割合は女性（55.6%）の方が男性（44.9%）よりも 10.7 ポイント高い。また、「家庭・地域・職場など日常的な場での男性優位の意識や実態を解消する」の割合は、女性（43.1%）の方が男性（36.0%）よりも 7.1 ポイント高く、これらの 2 項目では男女の差が比較的大きい。