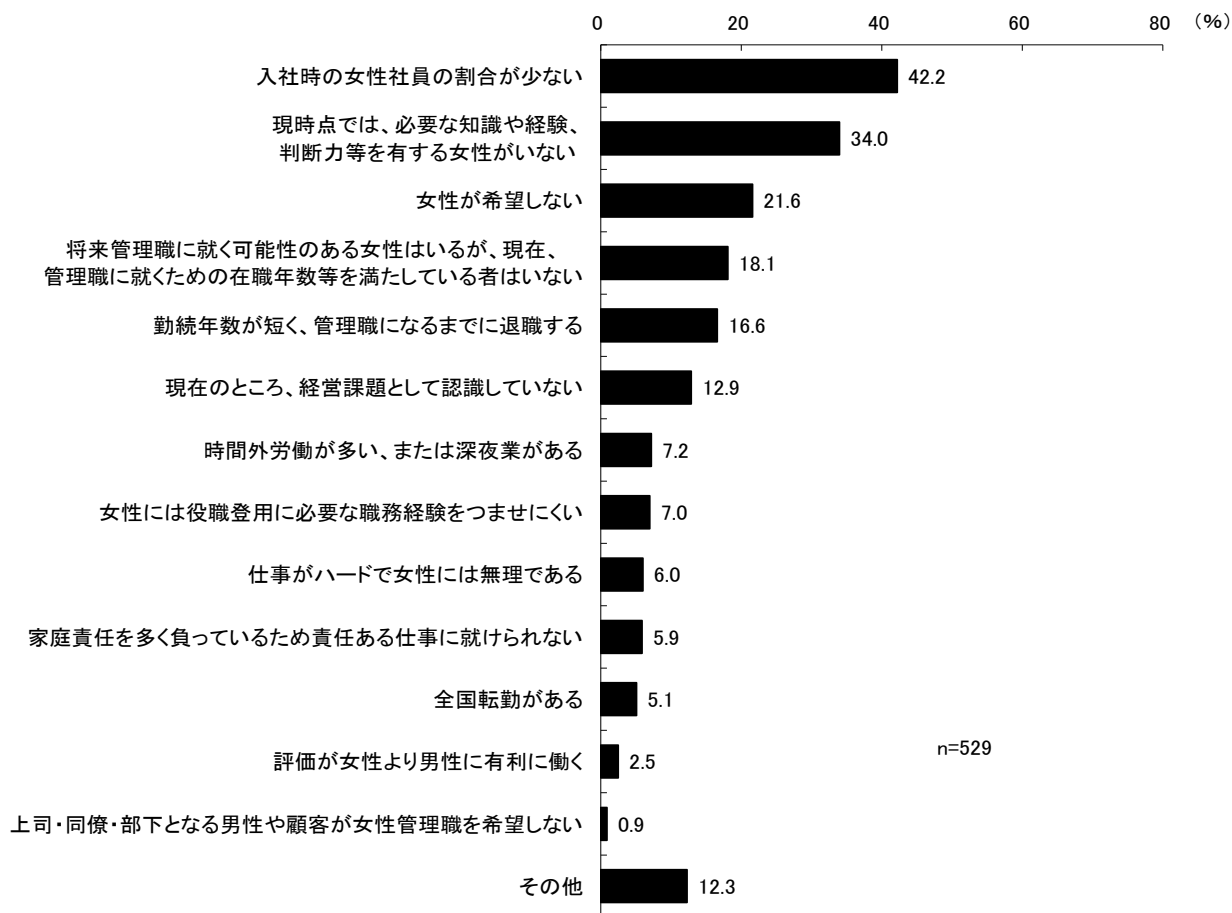


図 女性管理職が少ないあるいは全くいない理由別事業所割合（北九州市）（複数回答）

女性管理職が少ない理由は、「入社時の女性社員の割合が少ない」（42.2%）が最も高く、「現時点では、必要な知識や経験、判断力等を有する女性がいらない」（34.0%）、「女性が希望しない」（21.6%）と続く。



（資料）北九州市立男女共同参画センター・ムーブ『北九州市における女性の活躍推進実態調査報告書』（平成 26 年度調査）